

## **RESUMEN**

El presente trabajo muestra que la modalidad de Compensaciones Industriales y Sociales – Offset en el Sector Defensa del Perú como una herramienta para el desarrollo tecnológico de las Instituciones Armadas y las Empresas del Sector Defensa, viene dando importantes avances en la transferencia tecnológica para los logros de las Políticas del Ministerio de Defensa como son la recuperación de la capacidad operativa, siendo una de las ideas principales lograr de manera paulatina la independencia tecnológica de los países y empresas proveedoras de sistemas de Defensa, para ello se hace una introducción donde se muestra como la modalidad del Offset viene siendo usada por los países para obtener retornos de las inversiones realizadas de las adquisiciones militares, luego en el marco teórico se indica los alcances normativos y el glosario de términos que se usan en esta modalidad los avances logrados hasta la fecha, En el capítulo I se realizará la introducción de la modalidad Offset como una herramienta que utilizan los países para obtener retornos de las inversiones realizadas por la compra de sistemas para la defensa, expresadas en proyectos que ayudan a elevar el nivel tecnológico e industrial del país adquiriente.

En el capítulo II se realizó un diagnóstico de la situación, formulación de los objetivos generales, específicos y la problemática, la justificación como impacto potencial del trabajo, en el capítulo III están el marco teórico y el glosario de términos técnicos. Asimismo, se utiliza la doctrina mundial del Offset.

En el capítulo IV se detalló los supuestos de solución. Se desarrolló la contrastación de la hipótesis y la discusión de los resultados, así como se muestra el modelo peruano de la modalidad de Compensaciones Industriales y Sociales – Offset.

En el capítulo V se describen los propuestos de solución.

En los capítulos VII las conclusiones y en el capítulo VIII las recomendaciones.

Finalmente, en el capítulo IX las referencias bibliográficas y en el X los anexos