

MOTIVACIÓN Y DESEMPEÑO LABORAL DEL PERSONAL MILITAR DE LA DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA

MOTIVATION AND WORK PERFORMANCE OF THE MILITARY STAFF OF THE INTELLIGENCE DIRECTORATE

Manuel Augusto Diez Alarcón

RESUMEN

Esta investigación fue desarrollada por el interés de determinar cuáles son las causas por las cuales durante los últimos años no se han alcanzado los indicadores de producto tipificados en el Plan Director del Área Funcional de Inteligencia. La metodología que se empleó fue de tipo aplicada, método mixto, nivel explicativo, diseño explicativo-secuencial y corte transversal. La muestra estuvo conformada por efectivos militares que laboran en el Departamento de Inteligencia de la Dirección de Inteligencia de la FAP, para la parte cuantitativa el tamaño de la muestra estuvo conformada por 12 efectivos, mientras que para la cualitativa fue de 3 efectivos. Para el análisis cuantitativo se empleó el coeficiente de correlación de Pearson para relacionar las variables y dimensiones, concluyendo que la variable motivación y sus dimensiones se están relacionas significativamente con el desempeño laboral de forma positiva y de alta. Para el análisis cualitativo se optó por dos inmersiones en el campo, la primera inmersión en el campo se basó en el testimonio de tres técnicos y sub-oficiales, mientras que la segunda en el testimonio del técnico más antiguo que labora en el Dpto. de Inteligencia de la DIFAP.

Palabras claves: Motivación, Desempeño Laboral, Teoría de Herzberg.

ABSTRACT

This research was developed for the purpose of determining the reasons why during the last years the product indicators defined in the Master Plan of the Functional Intelligence Area have not been reached. The methodology used was applied type, mixed method, explanatory level, explanatory-sequential design and cross-section. The sample consisted of military personnel who work in the Department of Intelligence of the Directorate of Intelligence of the FAP, for the quantitative part the sample size consisted of 12 personnel, while for the qualitative it was 3effectives. For the quantitative analysis, the Pearson correlation coefficient was used to relate the variables and dimensions, concluding that the variable motivation and its dimensions are significantly related to the positive and high performance of the work. For the qualitative analysis we chose two dives in the field, the first immersion in the field was based on the testimony of three technicians and sub-officers, while the second on the testimony of the oldest technician working in the Dpto. Intelligence of the DIFAP.

Keywords: Motivation, Work Performance, Herzberg's Theory