

## **ARTÍCULO CIENTÍFICO**

### **CLIMA ORGANIZACIONAL Y EVALUACION DEL DESEMPEÑO LABORAL EN EL PERSONAL DE LA DIRECCIÓN DE ECONOMÍA DE LA FUERZA AÉREA DEL PERÚ - 2014**

**COM FAP GUIDO ADOLFO CASTILLO PERRIGO**

#### **INTRODUCCIÓN**

El clima organizacional es la percepción que el trabajador tiene de su entorno en el que se desarrolla su trabajo cotidiano, el mismo que se relaciona en la satisfacción y por ende en la productividad. Asimismo, está relacionado con el "saber hacer de quienes dirigen los equipos, con su interacción con la organización, con los equipos e insumos que se utilizan y con la propia actividad de cada trabajador.

El clima organizacional es clave para el éxito de una organización porque condiciona las actitudes y el comportamiento de sus trabajadores ya que la estructura y el proceso organizacional interactúan con los trabajadores, produciendo percepciones del ambiente o entorno laboral, incidiendo directamente en las relaciones interpersonales y la comunicación asertiva.

En el seno de una Organización Castrense también labora personal civil profesional, técnico, secretarial que apoyan los procesos administrativos que debe cumplir la misión asignada en la Constitución de la República. El clima organizacional es un factor determinante en la eficacia administrativa tomando en cuenta además que el comportamiento del grupo está condicionado por la percepción que tenga éste de la organización,

Por otro lado, la Evaluación del desempeño laboral, específicamente en la Fuerza aérea del Perú está normada mediante Ordenanzas y Directivas que establecen los procedimientos que regulan la evaluación de las Fojas de Notas y conceptos del personal FAP.

La DIR FAP 30-2, que establece las Normas y disposiciones para la evaluación del personal FAP, tiene como finalidad: "Realizar una evaluación y calificación consciente y objetiva sobre el desempeño, capacidad y rendimiento