

COMPETENCIA LABORAL Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL EN EL SERVICIO DE MANTENIMIENTO AERONAVAL

LABOR COMPETITION AND ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT IN THE AERONAVAL MAINTENANCE SERVICE

Guillermo Martín Fuentes Showing

RESUMEN

El presente trabajo de investigación se desarrolló con el objetivo principal de establecer la relación que existe entre la competencia laboral y el desarrollo organizacional desde la perspectiva de los mecánicos especialistas del Servicio de Mantenimiento aeronaval, hoy en día las organizaciones en su mayoría son más productivas y eficientes para satisfacer el mercado Nacional e Internacional. La metodología que se empleó fue de tipo aplicada, método cuantitativo, nivel descriptivo-correlacional, diseño no experimental y corte transversal. Se utilizó la técnica de encuesta y se aplicó como instrumentos cuestionarios para ambas variables. La investigación determina a través del coeficiente de correlación de Rho Spearman el $\text{sig} = 0.023 < 0.05$ indicando que existe una relación significativa entre la competencia laboral y el desarrollo organizacional desde la perspectiva de los mecánicos especialistas en el servicio de mantenimiento aeronaval.

Palabras claves: Competencia laboral, desarrollo organizacional, relación, perspectiva, resultados y productividad

ABSTRACT

The present research work was developed with the main objective of establishing the relationship that exists between labor competence and organizational development from the perspective of mechanics specialists of the Naval Air Service, nowadays organizations are mostly more productive and Efficient to meet the national and international market. The methodology used was applied type, quantitative method, descriptive-correlational level, non-experimental design and cross-section. The survey technique was used and questionnaires instruments were used for both variables. The research determines, through Rho Spearman's correlation coefficient, the $\text{sig} = 0.023 < 0.05$ indicating that there is a significant relationship between labor competence and organizational development from the perspective of mechanics specialists in the naval maintenance service.

Keywords: Labor competence, organizational development, relationship, perspective, results and productivity